



Ein Name mit Tradition. Eine Position für die Zukunft.

Human Resources Manager (w/m/d)

Berlin oder Frankfurt am Main

Bei **Andersen in Germany** leisten wir für unsere Mandanten unabhängige Rechts- und Steuerberatung auf höchstem Niveau. Als Member Firm von **Andersen Global** gehören wir zu einem internationalen Netzwerk mit über 14.000 Mitarbeitern in mehr als 170 Ländern weltweit.

Sie sind ein **HR Generalist** und haben bereits erste Erfahrungen im Bereich Human Resources gesammelt und möchten Ihre Ideen proaktiv einbringen? Sie sind engagiert, flexibel und haben Lust, sich neuen Herausforderungen zu stellen? Dann werden Sie zum nächstmöglichen Zeitpunkt Teil in unserem aufstrebenden **Andersen-Team in Berlin oder Frankfurt am Main** und übernehmen als **Human Resources Manager (m/w/d)** die Verantwortung zur Professionalisierung und Entwicklung der Personalabteilung.

Die Schwerpunkte Ihrer Tätigkeit umfassen:

- Sie beraten und unterstützen proaktiv die Geschäftsleitung, Partner und Mitarbeiter in allen personalrechtlichen Fragestellungen sowie in den Bereichen Performance- und Talent-Management
- Für Ihren Betreuungsbereich steuern Sie eigenständig alle HR-Prozesse des Mitarbeiterlebenszyklus vom On-bis zum Offboarding, inkl. der Durchführung lokaler HR-Prozesse z. B. im Rahmen von Beförderungen, Elternzeiten oder Freistellungen
- Die Vorbereitung der monatlichen Lohn- und Gehaltsabrechnung in Zusammenarbeit mit unserem externen Dienstleister liegt ebenso in Ihrem Verantwortungsbereich
- Zuständigkeit für das Bewerbermanagement, Durchführung und Steuerung von Vorstellungsgesprächen und die Vertragserstellung
- Abwicklung des Tagesgeschäfts wie die Erstellung von Bescheinigungen und Zeugnissen, die Pflege der Personalstammdaten, die Verwaltung von Abwesenheitstagen und die Übernahme der sonstigen Mitarbeiterkorrespondenz

- Darüber hinaus verantworten Sie die Entwicklung und Implementierung einer Personalmarketingstrategie und übernehmen dabei die selbstständige Initialisierung sowie Steuerung der zielgruppenspezifischen Personalmarketingmaßnahmen
- Dabei übernehmen Sie die Planung und Steuerung verschiedener Employer Branding Maßnahmen, Kampagnen und Events in enger Abstimmung mit der Geschäftsführung und der Marketingabteilung und treiben diese proaktiv voran

Kurzum: Sie sind ein HR Business Partner, ein Generalist, der als Ansprechpartner für Partner & Mitarbeiter in allen personellen und arbeitsrechtlichen Belangen professionell und serviceorientiert fungiert.

Ihr Profil:

Sie haben ein abgeschlossenes Studium mit Schwerpunkt Human Resources oder eine vergleichbare Ausbildung mit diesem Schwerpunkt. Idealerweise können Sie bereits auf erste Praxiserfahrungen in der operativen und strategischen Personalarbeit zurückgreifen.

Was wir uns von Ihnen wünschen:

- Eine eigenständige und strukturierte Arbeitsweise sowie analytische Fähigkeiten
- Ein übergreifendes Verständnis für wirtschaftliche und arbeitsrechtliche Zusammenhänge
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Sicherer Umgang mit MS-Office und Offenheit für die Einarbeitung in unternehmensspezifische HR-Tools
- Hohe Einsatzbereitschaft, Kommunikationsfähigkeit und Teamgeist
- Freude im Umgang mit Menschen, Engagement und Serviceorientierung
- Erste Berufserfahrung wünschenswert

Was wir bieten:

- Ein herausforderndes, spannendes und internationales Arbeitsumfeld
- Ein dynamisches, kollegiales Unternehmen und eine vertrauensvolle Zusammenarbeit
- Flache Hierarchien und kurze Entscheidungswege
- Möglichkeit zur umfassenden Fortbildung und persönlichen Weiterentwicklung
- Einen modernen Arbeitsplatz sowie flexible Arbeitszeiten mit der Möglichkeit zum mobilen Arbeiten
- Eine attraktive Vergütung
- Regelmäßige interne (Team-) Events

Zusammen mit unseren Kunden und Mandanten gestalten wir die Welt von morgen. Der Anspruch an unsere Arbeit ist hoch, aber dafür bieten wir Ihnen ideale Rahmenbedingungen. Wir treffen uns bei vielen Gelegenheiten, ob bei unseren alljährlichen Sommer- und Weihnachtsfesten oder auch bei unseren regelmäßigen Serviceline- und Abteilungsevents. Wir sind nicht nur fachlich ein tolles Team!

Wenn Sie mit **Engagement** und **Leidenschaft** die **Zukunft** von Andersen mitgestalten wollen, dann sollten wir uns kennenlernen. Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

Interessiert? Dann bewerben Sie sich unter karriere@de.andersen.com. Fragen beantworten wir Ihnen gerne vorab unter **0221 88835 500**. Wir freuen uns darauf Sie kennenzulernen!